



TERMES DE REFERENCE

Titre du poste : Health Zone Officer

Type de contrat : Contrat à durée déterminée (CDD) d'une année renouvelable selon les disponibilités du budget

Lieu d'affectation : Kinshasa/ZS de Kingabwa

Fait rapport au : Technical Specialist

Date d'entrée en fonction : le 1er Mars 2024

CONTEXTE ET MISSIONS :

Dans le cadre du Projet LISANGA de l'Ecole de Santé Publique de Kinshasa financé par CDC/PEPFAR et apportant un appui au Ministère de la santé de la République démocratique du Congo, L'ESPK recrute un **Health Zone Officer**.

le Health Zone Officer est un acteur majeur dans la mise en œuvre du projet et contribue à améliorer la qualité des services de prévention et de prise en charge du VIH dans les zones de sante appuyées par l'ESPK et au suivi des activités du projet dans la ZS.

Le candidat sélectionné à ce poste aura comme :

Rôles et responsabilités

1. Assurer l'implémentation des activités avec fidélité pour chacun des trois 95
 - *Informers les responsables des structures de soins à l'implémentation de nouvelles interventions*
 - *Mettre à la disposition des différents prestataires de soins les procédures opérationnelles standardisées (SOPs) et aides visuelles relatives à ces nouvelles interventions*
 - *Adapter et mettre à jour les descriptions des tâches des prestataires pour y inclure les tâches relatives aux nouvelles interventions*
 - *Mettre à jour le circuit des clients pour y inclure les étapes de la nouvelle intervention*
 - *Identifier avec les responsables des structures de soins sous votre responsabilité les besoins en ressources humaines ou matérielles additionnelles et proposer des solutions efficaces pour y faire face*



2. Renforcer de façon continue les capacités des prestataires de soins sous supervision
 - *Organiser des formations/briefings théoriques dans les sites*
 - *Assurer le tutorat des prestataires selon les principes édictés*
 - *Organiser des visites de supervision formative*
 - *Organiser les réunions d'échange d'expérience et d'information*
3. Mettre en place le « I-Surge » dans les structures de soins sous sa responsabilité
 - *Assigner des cibles quotidiennes à chacun des prestataires de soins pour l'ensemble des trois 95*
 - *Collecter et analyser quotidiennement les données prédéfinies pour chacun des trois 95*
 - *Organiser le tracking quotidien et le cas échéant biquotidien des patients absents à leur rendez-vous*
 - *Assurer l'offre appropriée des services aux bénéficiaires en vue d'améliorer la couverture en charge virale, la suppression virale, la couverture en modèles différenciés de soins, la couverture en index testing...*
4. Evaluer régulièrement les performances des sites et le cas échéant utiliser les principes d'amélioration de la qualité
 - *Faire une analyse mensuelle des données pour évaluer les performances des sites sur base d'un set d'indicateurs prédéfinis*
 - *Organiser des réunions mensuelles de revue des performances*
 - *Utiliser les principes d'amélioration de la qualité pour rechercher les causes profondes aux problèmes identifiés, identifier et mettre en œuvre des idées de changement et faire le suivi des plans d'amélioration*
5. Préparer avec les prestataires le rapport mensuel d'activités des sites sous sa supervision et participer aux réunions mensuelles de validation des données
6. Mettre les sites aux standards du SIMS
 - *Faire un SIMS périodique dans les structures de soins sous sa supervision*
 - *Préparer les visites SIMS*
 - *Elaborer et faire le suivi des plans de remédiation pour tous les CEEs rouges et jaunes rapportés au cours des visites effectuées par CDC*
7. Elaborer un planning hebdomadaire détaillé des visites planifiées
8. Participer aux réunions de coordination du staff technique Lisanga
9. Faire un rapport hebdomadaire sur base du planning hebdomadaire puis un rapport mensuel d'activités



Formation et expérience

- Médecin, Infirmier niveau Master, et sciences apparentées ;
- Expérience d'au moins 5 ans dans la coordination des équipes ;
- Expérience d'au moins deux ans dans la mise en œuvre des projets de lutte contre le VIH et VIH/TB financés par PEPFAR/CDC ;
- Une excellente connaissance du système de santé en RDC ;
- Expérience de travail avec des partenaires nationaux et/ou internationaux ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Pack Microsoft...) ;
- Maîtrise du DHIS2 ;
- Connaissance en anglais serait un atout.

Composition du dossier et dépôt des candidatures

Les dossiers seront composés d'une lettre de demande d'emploi, d'une lettre de motivation d'une page maximum, d'un CV actualisé avec trois personnes de référence (avec leurs contacts téléphoniques et adresses mails) et pièces scolaires. Mais aussi la carte de l'ONEM pour chômeur.

Ces dossiers doivent être adressés au Secrétariat de l'Ecole de Santé Publique : espkin.secretariat@unikin.ac.cd au plus tard le **15 Février 2024 à 15 heures**.

PS : Le recrutement pour ce poste est réservé aux personnes résidant uniquement à Kinshasa. Les candidats sélectionnés doivent être à mesure de faire les tests et/ou les interviews en se présentant physiquement à nos bureaux de Kinshasa si le panel l'exige. Comme le recrutement se fait localement à Kinshasa et ses environs, tout candidat retenu et qui habiterait hors du lieu de recrutement, se déplacera à ses propres frais pour rejoindre le lieu de travail.

Fait à Kinshasa, le 26 Janvier 2024

Prof. Dr. Désiré MASHINDA KULIMBA

Directeur de l'Ecole de Santé Publique

